

Добрый день, уважаемые коллеги, участники форума, гости!

Мы живём и работаем в непростое время. Беспрецедентное экономическое давление, рецессия на мировом рынке, глобальные технологические изменения существенно отразились на жизни каждого человека, на вашем бизнесе. И, конечно, эти процессы вынудили изменять те привычки, те системы отношений и взаимодействия, которые складывались очень длительное время.

Коллеги, доминирующие отрасли производства региона: ювелирная промышленность, машиностроение, металлургия, деревообработка – в 2025 году вынуждены были пересмотреть объёмы производства. Причины понятны: слабый спрос на непродовольственные товары на фоне роста сбережений на банковских депозитах, сжатие внутреннего рынка, изменение в налоговой системе, сокращение инвестиций в строительство, высокая стоимость сырья.

По сырью самый простой пример, который серьёзно отражается на экономике нашего региона. Ее в значительной степени формирует сегодня ювелирная отрасль. Так вот золото за последнее время подорожало на 70 процентов, серебро на 180 процентов. Итог — замедление темпов роста ювелирной промышленности и, естественно, инвестиций в отрасль.

Вместе с тем, на что я хочу обратить внимание. Бюджетные инвестиции сохраняются. В 2025 году они составили 8 миллиардов 300 миллионов рублей, или 20% от общего объёма капитальных вложений в регионе. В текущем году эта пропорция будет сохраняться.

Что нам важно понять? Важно, чтобы сегодня мы максимально сохраняли производственные мощности, накопленные компетенции, обеспечивали социальную стабильность в своих коллективах.

Я отвлекусь от доклада и напомним: за последние два десятилетия в экономике страны были взлёты, были падения. Мы с вами помним, как минимум, два кризиса. Кризис восьмого года. Что произошло? Лидеров отраслей, которые стали тяжёлыми, мало подъёмными, уже нет. На их место пришли те, кто занимали вторые-третьи позиции. Почему?

А по одной простой причине. Потому что эти предприниматели, эти руководители понимали, что плохо долго быть не может, впереди всё равно подъём, и готовились к этому подъёму.

В то время как гиганты продолжали оставаться в стагнации.

Какой я посыл хочу дать? Любое тяжёлое кризисное время даёт возможность дожидаться улучшения. И вот здесь начинается мощнейшая внутривидовая конкуренция. Впереди будет тот, кто подготовился, и кто будет действовать первым.

Год назад мы с вами приступили к разработке новой Стратегии развития Костромской области на период до 2040 года. Проводили стратегические сессии, анкетирование, дискутировали с федеральными экспертами. Мы получили колоссальный отклик от земляков.

Я могу сказать: я за всё время, что работаю в регионе, такой активности, такой вовлечённости не видел и не встречал. Я ещё раз хочу поблагодарить за ту работу, которую мы проводили вместе.

Стратегия Костромской области на период до 2040 года, как и народная программа партии «Единая Россия», подготовлена с народом и во благо народа. Благополучие и высокое качество жизни людей является её основной целью.

Все мы с вами прекрасно понимаем: чтобы достигать целей, нужна крепкая экономика.

У региона амбициозные цели – к 2040 году нарастить:

ежегодный объём инвестиций в 4 раза, до 193 миллиардов рублей;

объём выпуска продукции в 3 раза, до 1 триллиона 198 миллиардов рублей;

доходы бюджета в 2 раза, до 127 миллиардов рублей.

Прошу коллег согласовать проект Стратегии с федеральными ведомствами, разработать совместно с участниками вновь созданного экспертного сообщества «Ипатьевский клуб» пошаговый план её реализации, исходя в том числе из тех изменений и вызовов, которые происходят сегодня, и прогнозов, как это будет развиваться в динамике.

Любая цель может быть достигнута при системной работе, вовлеченности и ответственности каждого за общий результат.

Я напомним недавно сказанные слова нашего Президента Владимира Владимировича Путина: «Сейчас созданы условия и возможности для того, чтобы постепенно наращивать экономическую динамику».

Мы понимаем с вами: в нынешних условиях очевидных рывков, вертикальных взлетов достигать будет крайне сложно. Ещё раз повторю: это время надо максимально использовать для того, чтобы при выходе из кризиса в условиях высокой конкуренции быстро добиться хороших результатов.

Уважаемые коллеги! Наша задача – максимально эффективно пройти «период турбулентности», подготовиться к оживлению на внутреннем и мировых рынках, к новому росту инвестиционной активности. Нам требуется снять все барьеры в работе с имеющимися ресурсами и повысить их эффективность, усилить кадровые компетенции, внедрить современные технологические и управленческие решения.

Один из вопросов, который, без сомнения, требует решения, — это капитализация территории.

Мы с вами всегда смотрели на проблему экономического развития, экономического роста, исходя исключительно из инвестиционных проектов. Но для того, чтобы инвестиционные проекты работали, нам нужна высоко капитализированная территория.

В 2026 году проводим государственную кадастровую оценку земельных участков. Принято решение об организации в 2027 году оценки объектов недвижимости. Важно объективно и справедливо оценить стоимость имущества с учетом его инвестиционного потенциала. Формальный подход недопустим.

Поручаю Депимущества Костромской области организовать и контролировать проведение данной оценки на основе заявленных принципов.

Отмечаю, что ещё есть неиспользуемые либо используемые не по назначению земельные участки.

Обращаюсь к главам муниципальных образований. Коллеги, в первую очередь это ваш ресурс для привлечения инвестиций и роста бюджетных доходов. Отсутствие

ваших решений по вовлечению участков в оборот при наличии инвестора, отказ инвесторам в реализации инвестиционных программ расцениваю как ущерб консолидированному бюджету и нарушение прав всех костромичей.

Ваша задача – сделать каждый квадратный метр земли работающим активом.

Прошу депутатов Костромской областной Думы совместно с Депимущества подготовить законодательную инициативу по увеличению повышающих ставок земельного налога для собственников, чьи земельные участки не используются по назначению.

Еще одна возможность – федеральные земли. При дефиците площадок под промышленное и жилищное строительство, ведение сельского хозяйства более 9 тысяч гектаров земель, находящихся в федеральной собственности, простаивают.

Поручаю органам местного самоуправления при координации Депимущества создать единый реестр федеральных активов, интегрировать его с региональной инвестиционной картой.

Основная проблема работы с федеральными землями - это длительность рассмотрения обращений. В качестве примера. «Костромская топливная компания» год назад предложила инвестиционный проект, связанный с организацией многофункциональной зоны дорожного сервиса с суммой инвестиций более 500 миллионов рублей. Обращение о предоставлении федерального участка земли до сих пор не рассмотрено. Мы однозначно результата добьемся, и я лично буду держать этот вопрос на контроле.

Поручаю Депимущества продолжить взаимодействие с Правительством Российской Федерации. Задача – ускорить процессы вовлечения федеральных земель в оборот, сократить срокикратно.

Коллеги, вопросы технологического присоединения - один из факторов инвестиционной привлекательности региона, возможности реализовывать инвестпроект. Мы с вами должны решить вопросы, связанные с максимально эффективным использованием технологической инфраструктуры.

Ежегодно мы обсуждаем тему некачественного взаимодействия ресурсоснабжающих организаций и бизнеса. Как относятся к людям, когда приходят и заявляют о потребности, вопрос стоимости техприсоединения.

Разница с регионами-лидерами инвестиционного рейтинга АСИ колоссальная. При этом все работаем в одном правовом поле, но, видимо, с разными целями от региона к региону.

В 2025 году мы приняли «дорожную карту» реализации Национальной модели целевых условий ведения бизнеса с конкретными сроками по 24 показателям.

Напоминаю ресурсоснабжающим организациям, что Национальная модель должна быть выполнена, сроки техприсоединения должны быть сокращены к 2030 году в 3 раза, в том числе в 2026 году не менее чем на 50 процентов. Это безусловный приоритет.

В начале июня в Санкт-Петербурге будет проходить международный экономический форум.

АСИ вновь представит рейтинг инвестиционного климата, в том числе будут озвучены реальные результаты работы естественных монополий. Обращаю внимание заместителя губернатора, курирующего эти вопросы, по итогам рейтинга необходимо предъявить претензии конкретным руководителям, которые тянут регион вниз.

Отдельно по стоимости технологического присоединения. Регулярно речь идет о каких-то «космических» ценах, иногда соразмерных с объемом инвестиций на строительство самого объекта.

В качестве примера. В Шарьинском округе в прошлом году запущено новое производственное предприятие: производство шпона. Современное, самое главное — экспортно-ориентированное. Уже на периоде строительства собственник-инвестор имел договоры с Китайской Народной Республикой на поставку продукции. Все сложилось. Технологии есть, рынок есть, сырьё есть, — всё замечательно. Чего нет? При инвестициях в 185 миллионов рублей, подчеркну, собственных средств, не кредитных, затраты на техприсоединение к электричеству составили 16 процентов. Это 30 миллионов рублей. При таких условиях что-то инвестировать можно? Нереально.

Инвестиции должны быть качественными, в оборудование и технологии, что позволит получить прибыль в будущем, а не просто увеличит стоимость основных фондов.

Каждому инвестору необходимо предлагать альтернативные варианты техприсоединения, использовать имеющиеся энергосетевые ресурсы.

В качестве примеров о том, что у нас есть, и то, чем мы не пользуемся. Волгореченск – флагман промышленности. Для новых проектов необходим газ, электричество. В соответствии с выданными техническими условиями три предприятия (*НОВ Кострома, ООО «Волгатрубопрофиль», АО «Волгореченскрыбхоз»*) имеют 3 тысячи кубических метров газа, а на пике загрузки используют лишь 643 кубических метра, или 21 процент от заявленных мощностей. «Замороженные» мощности достаточны для открытия крупного энергоемкого производства. Электроэнергии, газа достаточно. Но у нас получается ситуация «собака на сене»: заявили, что будем использовать столько, реально используем гораздо меньше.

Поручаю департаменту строительства, ЖКХ и ТЭК совместно с ресурсоснабжающими организациями выявить «спящие» договоры. Составьте ТОП-50 абонентов с наибольшим разрывом между заявленной и фактически потребляемой мощностью. Иницируйте процедуру пересмотра договора. У нас такие случаи уже есть, когда добровольно отказываются от лишнего. В первую очередь по тем, кто два, три, четыре года ресурс не использует.

Также поручаю совместно с департаментом цен и тарифов, с участием депутатского корпуса направить предложение в Минэнерго России по введению дифференцированных тарифов: базовый тариф – для реально используемых мощностей, штрафной или повышенный тариф (в 2-5 раз) – для тех, кто потребность в ресурсах заявил, но ими не пользуется, не вырабатывает.

Так мы сможем развязать те узлы, которые у нас сформированы. Не строить новых газораспределительных станций, не формировать новых техприсоединений, а использовать возможности уже имеющихся.

Напоминаю о необходимости публичного раскрытия данных о наличии свободной для технологического присоединения мощности по центрам питания

110 кВт, 35 кВт и ниже. По 110 кВт информация в целом раскрыта. По более низкому напряжению нет.

Для чего нам это необходимо? Это нам необходимо для того, чтобы инвестор, который планирует, ищет площадку, мог чётко понимать, на какие возможности электрической энергии он может рассчитывать на том или ином земельном участке.

Кроме того, вновь возвращаюсь к предложениям о создании механизма государственного аудита технических условий. Сегодня для проверки обоснованности требований сетевых организаций бизнес вынужден привлекать независимых экспертов. Начинаются дискуссии, споры, процесс затягивается. Абсолютно очевидно, что здесь государственного регулирования, государственного участия не хватает.

Считаю целесообразным возложить функции по экспертизе на профильные ведомства - ФАС России мог бы взять контроль экономической обоснованности тех проектов и тех технических условий, которые представлены, а Ростехнадзор - оценки технической целесообразности того или иного присоединения.

Прошу подготовить нашу региональную инициативу и выйти с этой инициативой на федеральные органы власти, чтобы обеспечить государственное регулирование.

Обращаю внимание, что инвестору необходимы гарантии до заключения официальных соглашений. С чем мы сегодня сталкиваемся? Инвестиционный совет рассматривает проект, принимает решение по его утверждению, а потом у инвесторов начинается «хождение по мукам»: как подключиться к воде и канализации, как подключиться к электрической энергии, как подключиться к газу. Если с водоканалом, с газом ситуация за последние годы у нас более-менее урегулирована, по энергетике все проблемы сохраняются.

В этой связи принимаю решение, чтобы инвестсовет рассматривал поддержку инвестиционных проектов при полной проработке с ресурсоснабжающими организациями.

Замедление темпов развития экономики надо максимально использовать для внедрения технологий, которые потом позволят произвести инвестиционный рост.

Мы научились менять оборудование, менять процессы, но возникают вопросы урегулирования.

Некоторые трактовки программного обеспечения и «цифры» в контексте основных фондов неоднозначны. Налоговый кодекс Российской Федерации традиционно ориентирован на «железо» (станки, линии, здания), тогда как ценность часто скрыта в программах, датчиках, сетях передачи данных, облачных сервисах. Их сложно классифицировать как единый объект основных средств.

Предлагаю профильным департаментам совместно с депутатским корпусом подготовить инициативу о возможности учета затрат на создание «цифрового двойника» производственного процесса или «умного цеха» для инвестиционного налогового вычета.

Коллеги, о трудовых ресурсах.

Конкурентное преимущество получит тот, кто автоматизирует рутинные процессы первым, тот, кто добьётся увеличения производительности труда, создания высокопроизводительных конкурентоспособных рабочих мест. Здесь обеспечить баланс между технологическими решениями и человеческим фактором – это значит высвободить дефицитный кадровый ресурс для более сложных процессов.

Сохранение кадрового потенциала региона и ваших организаций – ещё одна ключевая задача для обеспечения будущего.

Костромская область входит в число 22 субъектов, в которых государство берёт на себя часть расходов на переезд и трудоустройство специалистов узкого профиля из других регионов. Программа мобильности трудовых ресурсов – это возможность привлечь в штат сотрудника с опытом работы для решения конкретных задач. Это, в первую очередь руководящий инженерный состав.

Поручаю Центру занятости населения совместно с Депинформполитики усилить информационную кампанию, довести до всех работодателей механизм поддержки.

С участием работодателей мы существенным образом изменили систему подготовки кадров.

Молодые специалисты теперь могут получить действительно востребованную для предприятий рабочую профессию, обеспечив себе гарантии трудоустройства. Следующий шаг – активнее внедрять в образовательные программы изучение процессов автоматизации и роботизации, инструментов бережливого производства.

Руководители предприятий, которые взаимодействуют с системой профессионально-технического образования, с высшей школой Костромской области отмечают, что появились большое количество очень умных, толковых ребят. Без реальной практики мы не можем им дать необходимую глубину знаний в автоматизации производства, в робототехнике. Принципиально важна связь между учебными заведениями и предприятиями, чтобы ребята вступили в рабочую специальность со всеми необходимыми компетенциями.

Хорошие девчонки и мальчишки из техникумов, вузов сегодня работают на наших предприятиях. Мотивированные, толковые. Очень радуются, что их хорошо приняли в трудовом коллективе. Начинаешь разговаривать. Ты закончишь, армия впереди, срочная служба. По окончании куда? Только сюда. Почему? Да я здесь, в этом коллективе себя настоящим человеком почувствовал, которого любят и ценят.

У меня к вам большая просьба, товарищи работодатели: к молодёжи относитесь именно так. Куда бы молодые ни приходили, когда их принимают как родных — всё, они преданы до конца.

Отдельно хотел остановиться на вопросах, связанных с участниками специальной военной операции.

Говоря о кадрах, об исключительных компетенциях, хочу ещё раз сказать о тех военнослужащих, кто сегодня служит, и тех, кто уже демобилизовался. Военнослужащие вернулись домой с отточенными навыками и умением действовать в экстремальных условиях, принимать быстрые и взвешенные решения, самое главное — работать в команде, достигать результата.

Всегда обращаю внимание на то, что в плеяде мужчин, которые были мобилизованы, которые не планировали связывать своё будущее со службой в

вооруженных силах, оказалось большое количество мужчин средне-специального образования, которые сегодня уже служат младшими офицерами.

Их не готовили управлять воинским коллективом. Это их личностные качества. Их не учили основам военного дела. Они этому обучились. То есть будут возвращаться мужики, которые за годы войны сделали себя сами, сделали себя руководителями. И в этой связи у меня большая просьба: ищите, забирайте к себе таких.

Одна из тенденций, которую я заметил по младшим офицерам, кто первые офицерские звания получил не по образованию, а по опыту и по заслугам.

Я разговаривал с ними в последней командировке в полках. Люди, которые не планировали посвящать свою жизнь военной службе по окончании боевых действий, хотят остаться в вооруженных силах. Они нашли себя, открыли себя заново. Смотрите внимательно, кто будет возвращаться из этой плеяды, кто выковал себя сам.

В этом году на базе Центра «Мой бизнес» мы организовали обучение основам предпринимательства для участников специальной военной операции и членов их семей. Программу уже прошли 15 человек.

Поручаю Депэкономразвития продолжить такую поддержку с максимальным охватом потенциальных участников и дальнейшим сопровождением проектов, в которые будут входить участники специальной военной операции.

Коллеги, отдельный вопрос, на котором надо останавливаться, без которого вообще никакие проблемы решить невозможно. Это вопрос производительности труда. Если мы хотим развиваться, нам нужно внедрять новые технологии, готовить к этому людей.

Один из самых простых, но очень популярных сегодня примеров. Беспилотные системы. Опять возвращаясь к участникам спецоперации, они беспилотные системы освоили. Почему я это связываю с производительностью труда? Те же самые беспилотные системы позволяют нам сегодня решать проблемы, связанные с нехваткой ресурсов и увеличением производительности.

Один маленький пример: в сельском хозяйстве применение беспилотных летательных аппаратов для проведения химизации или подкормки растений позволяет снизить операционные затраты на 110 тысяч рублей с одного гектара обрабатываемой площади.

Возможность работы на влажных почвах и сложном рельефе, экономия воды, снижение пестицидной нагрузки за счет точности внесения, отсутствие ущерба посевам от колесной техники – все это преимущества БПЛА.

Коллеги, для стимулирования производства и эксплуатации беспилотных систем в регионе принят ряд нормативных актов, снижающих до минимума ставку по упрощенной системе налогообложения, а также дающих возможность получения льготного займа по ставке до 1 процентов годовых. Для аграриев утверждены повышенные коэффициенты при оказании поддержки за применение беспилотных систем.

Ещё один пример - Волгореченское рыбное хозяйство. Все мы его знаем. Хорошее хозяйство, работает в том числе на экспорт. Самая трудоемкая работа, которая там есть — когда на тележках развозят корма, кормят рыбу. Площадь огромная. Что сделали? Приобрели беспилотный самоходный грузовой транспортер для перевозки кормов, что позволило в 4 раза сократить капитальные расходы на приобретение привычного всем трактора. Ну и эксплуатационные расходы сократили, вы понимаете: солярка, водитель и т.д.

Я убедительно прошу максимально нарастить практическое применение беспилотных систем, а системе образования ставлю задачу максимально готовить нашу молодёжь к тому, чтобы они эту систему могли использовать в мирной работе, на практике.

Другой способ повышения эффективности труда – внедрение технологий бережливого производства. 23 предприятия – участника проекта «Производительность труда» оценили эффективность программы. На пилотных участках рост выработки на 1 сотрудника составил от 15 до 20 процентов, время протекания процесса сокращено на 40 процентов, оптимизация складской логистики высвободила в том числе большие площади на предприятиях.

В 2026 году мы создали Региональный центр компетенций в сфере производительности труда – это не просто «курсы повышения квалификации», это операционный штаб по трансформации предприятий.

Поручаю Депэкономразвития обеспечить участие в проекте не менее 7 предприятий ежегодно. Особое внимание обратить на экспортно-ориентированные компании.

В качестве бонуса участники проекта смогут в приоритетном порядке претендовать на льготные займы Фонда развития промышленности Костромской области для проведения цифровизации и модернизации процессов, в том числе процессов управления.

Коллеги! Мотивируйте своих сотрудников внедрять и самостоятельно разрабатывать технологические решения, направленные на сокращение затрат. У нас есть успешный пример компании «Дифорд», которая материально стимулирует инженерный состав для разработки рационализаторских решений, направленных на рост производительности труда, внедрение роботизированных комплексов.

Приезжал на предприятие, собственник ведет и показывает: вот это сделал наш «Кулибин», вот это сделал наш «Кулибин», вот это сделал наш «Кулибин». Спрашиваю, сколько на рынке технологий сегодня это стоит? Несравнимо.

Хочу обратиться к вам как к собственникам, руководителям бизнеса. Мы с вами понимаем, что в силу разных причин наши трудовые коллективы во многом консервативны, особенно возрастная группа старше 50 лет. Если мы не будем заниматься обучением, самообучением, организацией современных технологических процессов, бережливым производством, автоматизацией, роботизацией, мы тем самым будем тормозить развитие своих производств и экономики.

Я обращаю внимание, коллеги, учиться в первую очередь надо и самим собственникам, и руководителям предприятий. Если наши с вами работники имеют компетенции выше, чем у нас, тогда мы их будем тормозить. Это факт. Поэтому по классике - учиться бережливому производству, автоматизации, роботизации наших технологических процессов.

Уважаемые коллеги!

Могу констатировать, что на протяжении многих лет бизнес выступает активным участником развития региона, партнером в реализации социально значимых задач.

Совместно с Совкомбанком создана IT-школа Костромского государственного университета. Сформированы образовательные и производственные кластеры с Костромским заводом автокомпонентов, Итэлма, Костромаавтодор и другими. В муниципальных программах развития активно принимает участие Группа компаний СВЕЗА, ювелирная компания «Ювелит». Развитию волейбольного спорта способствует Цветков Евгений Владимирович.

Коллеги, разделяю позицию нашего сенатора Николая Андреевича Журавлёва, озвученную в марте 2026 года на съезде Российского союза промышленников и предпринимателей: необходимо стимулировать участие компаний в развитии городов присутствия, реализации общественно значимых проектов. Социальная ответственность должна касаться не только крупного бизнеса, но и всех участников экономических отношений.

В этой связи о демографическом стандарте.

В 2025 году регион включился в работу по внедрению корпоративного демографического стандарта – комплекса мер по дополнительной поддержке работников и семей с детьми. Четыре крупные организации заключили соглашения: Костромской завод автокомпонентов, Газпром газораспределение Кострома, Костромское авиапредприятие, Костромской областной радиотелевизионный передающий центр.

Демографический стандарт – это не жесткая директива, это ориентир для бизнеса, как поддержать тех, кто создает семьи и растит детей, работает на наших предприятиях. Считаю правильным гарантировать базовый набор мер поддержки работникам.

Настоятельно прошу профсоюзные организации включиться в работу по внедрению демографического стандарта на предприятиях Костромской области.

Поддержка кадров – одно из ключевых условий ответственного бизнеса в рамках ЭКГ-рейтинга: экология, кадры, государство. Три столпа, на которых сегодня строится развитие экономики.

Напомню, это комплексная система оценки деловой репутации бизнеса, его финансовой, социальной и экологической ответственности. Лидерами рейтинга в Костромской области являются компании «Цвет», «Гелиос-С», «Свеза Кострома», ювелирная компания «Империя».

В марте мной издано распоряжение о предоставлении мер государственной поддержки бизнесу только при наличии подтвержденного ЭКГ-рейтинга. В ключевых финансовых мерах поддержки играет роль количество баллов по конкретному показателю, в том числе по уровню заработной платы. Этот подход касается всех видов деятельности, категорий получателей и форм поддержки.

Первые решения состоялись. Законом Костромской области на 2026 год снижены на треть ставки по упрощенной системе налогообложения для 150 производственных предприятий и ИТ-компаний, которые выплачивают заработную плату своим сотрудникам на уровне двукратного МРОТ и выше.

В развитие направления поручаю экономическому блоку подготовить предложения по внедрению Стандарта общественного капитала бизнеса – инструмента оценки участия компаний в достижении национальных целей развития, утвержденных Президентом России.

Стандарт носит добровольный характер и призван наиболее объективно оценить нефинансовые аспекты деятельности бизнеса, его вклад в общественное благосостояние, социально-экономическое развитие и реализацию стратегических приоритетов страны.

Всесторонняя поддержка социально ответственного бизнеса – приоритетная задача.

Мы готовы снимать барьеры, ускорять согласования, предоставлять землю под проекты, помогать с инфраструктурой, защищать ваши инвестиции. Но в ответ мы требуем ответственности перед людьми, регионом, партнерами.

Здесь я хотел остановиться ещё раз на очень сложной теме, обойти которую невозможно. Это легализация трудовых отношений.

Говорю прямо. Бюджет региона недополучает значительные доходы. Кроме объективных экономических причин, мы по-прежнему фиксируем факты недобросовестного ведения бизнеса, сознательное уменьшение налоговой базы, выплату заработной платы «в конверте», неоформленные трудовые отношения.

Коллеги, регион первым в России запустил механизм компенсации потерь бюджета, которые возникают при неофициальном трудоустройстве. В суде удовлетворён первый иск: организация УК «Новая эра» обязана возместить убытки в бюджет и фонд медицинского страхования.

За 2025 год в области выявлено 3 577 случаев нелегальной занятости, по которым в последующем оформлены трудовые отношения. Бюджетный эффект составил 76 миллионов рублей. Но, коллеги, работа не завершена. Моё жёсткое требование сегодня ко всем органам власти и управления: производить расчёт ущерба, нанесённого нелегальной занятостью и требовать возврата недополученных средств в бюджет региона.

Почему сегодня говорю об этом? По аналитическим данным только бюджет ежегодно недополучает более 2 миллиардов рублей из-за неуплаченных налогов и сборов. Эти средства, к сожалению, не дошли до людей в форме государственной помощи, государственных услуг.

Кроме того, мы фиксируем случаи, когда нелегальные работники объявляют себя малообеспеченными и претендуют на получение мер государственной поддержки. И больше того, путем фальсификации такие меры поддержки получают.

Мы нарабатываем практику, и она уже реализуется, чтобы незаконно полученные меры поддержки были возвращены в бюджет.

Теперь, коллеги, в целом о том, что делает государство, и как складываются отношения по налогам, по сборам. Приведу пример семьи, где оба родителя работают и получают среднюю заработную плату 63 тысячи рублей, имеют двух детей – школьника и дошкольника, их бабушка с дедушкой – пенсионеры. Ежегодно на такую семью из бюджета расходуется 300 тысяч рублей – это образование, здравоохранение, культурные и спортивные мероприятия. При этом поступления НДФЛ работающих

родителей составляют 200 тысяч рублей. То есть на базовые социальные потребности каждой семьи бюджет направляет дополнительно 100 тысяч рублей. А если заработная плата «в конверте» или самозанятые граждане скрывают доходы и не уплачивают налоги, то бюджетная нагрузка становится еще выше. И мы с вами в очередной раз приходим к ситуации, когда федеральные органы начинают настаивать на увеличении процентов НДФЛ, налогов и сборов.

Требую от Департамента по труду и социальной защите населения совместно с налоговыми и правоохранительными органами разработать программу выявления фактов неформальной занятости на ранних стадиях. Муниципальным органам власти необходимо провести аудит малого бизнеса и самозанятых, обратив внимание на сферы, где соблазн и выгода скрывать доходы велики: строительство, торговля, услуги, заготовка и переработка леса. Коллеги, акцент на прозрачности рынка труда. Эта работа обеспечит значительную добросовестную конкуренцию.

Почему сегодня говорю о прозрачности? Куда бы ни приезжал, с кем бы ни общался из руководителей предприятий, все мне задают один вопрос. «Вот я работаю в белую, я работаю в чистую. У меня вот такая заработная плата. Почему мои работники идут на соседнее предприятие по профилю, где им платят минималку?»

Это недобросовестная конкуренция в чистом виде. Поэтому ещё раз призываю наводить порядок.

Ещё одна задача – освоение новых ниш и рынков сбыта.

На привычных рынках удержатся на траектории развития те предприятия, которые быстро адаптируют технологические процессы на выпуск высоко востребованного товара, предложив при этом рыночную цену и оптимизировав собственные расходы. Предприятие «Артак обувь» своевременно модернизировало производство, что помогло значительно снизить себестоимость и удержаться в своей нише, в то время как конкуренты принимали решения о выходе с рынка. Это же относится к рынку услуг и системе перераспределения. Здесь, коллеги, нужно постоянно находиться в поиске.

Например, ювелирные компании начинают развивать бренды в нишах косметики и одежды, гостиничного сервиса. НАО «Свеза Мантурово» теперь выпускает не только фанеру, но и березовый уголь высокого качества, причём на высоком производстве, которое людям проблем не создаёт, как у отдельных предпринимателей в городе Костроме. Отторцовки много, это отличное сырьё для угля, запустили производство, увеличили доходность предприятия.

Есть примеры ярких новаторских решений. НПО «Глубокие озера» произвело бесшумный малозаметный подводный дрон, выполненный в том числе технологией 3D печати с применением новейших разработок. Эксперты морской коллегии Российской Федерации, познакомившись с этим изделием, дали очень высокую оценку его возможности выполнять под водой, без участия человека, то есть без риска, и народнохозяйственные задачи, и задачи, связанные с обороной страны.

Поручаю экономическому блоку и отраслевым ведомствам вместе с ведущими предприятиями определить несколько стратегических направлений, где мы имеем исключительные компетенции и можем занять доминирующую позицию. К ним, на мой взгляд, относятся новые химические продукты, биотехнологии, электроника, беспилотные системы и их компоненты, программные решения с использованием сложных алгоритмов. Нам необходимо сформировать проектные команды под каждое направление лидерства, где вуз, а может быть, даже и суз отвечали за исследования, предприятие – за внедрение, регион – за то, чтобы эти направления деятельности были обеспечены инфраструктурой и кадрами.

Нам необходимо разрабатывать план по развитию креативных индустрий, предусматривая при этом либо меры государственной поддержки, либо меры, связанные с налогообложением.

Нужно с другой стороны взглянуть на развитие туризма. Люди путешествуют по стране, чтобы отдохнуть душой, получить положительные эмоции. А эмоции - это хорошая гостиница, хорошая кухня, чистый, приведённый в порядок город. Это якорные мероприятия, которых нам критически не хватает.

Я ещё раз повторяю для Департамента культуры, для Департамента экономического развития, в котором теперь создано подразделение по развитию туризма: нужны якорные мероприятия. Чтобы люди находились в Костроме с радостью, хотели возвращаться в Кострому не через 5 лет, а через два-три месяца, потому что здесь здорово, потому что отдыхает сердце.

Такие мероприятия должны способствовать развитию бизнеса, а значит, и его участие обязательно. Коллеги, самая простая вещь - два якорных мероприятия, которые очень яркие, которые дают экономический эффект. Это «Фестиваль сыра» и фестиваль фейерверков «Серебряная ладья». Музеи зарабатывают, зарабатывает общепит. На входах в кафе, в рестораны очередь, как в советское время, когда их три на всю страну.

Обращаю внимание, что у нас есть отдельное комплексное направление туризма - это Галичское Заозерье. Когда на спортивные мероприятия приезжает огромное количество спортсменов-участников вместе с семьями. Спортсмены, их жены и дети участвуют в спортивных мероприятиях, посещают туристические объекты, пробуют местную кухню, вместе с творческими коллективами сами поют и пляшут. Вот это сегодня нужно.

Коллеги, многие предприятия используют меры поддержки: имущественные и финансовые, поиск новых рынков и получение новых компетенций. Ключевые направления сохранены. Консолидированный ресурс региональных организаций поддержки составляет более одного миллиарда рублей. Ими воспользовались более 5 тысяч предпринимателей и организаций.

Поручаю профильным ведомствам на постоянной основе обновлять информацию о мерах поддержки, адресно доводить её до потенциальных получателей, а предпринимателям – использовать эти возможности.

Ещё раз обращаю внимание: есть приоритетные для региона отрасли и направления, я попросил бы сосредоточиться в первую очередь на них, а не на тех отраслях, где степень конкуренции и так очень высокая.

В регионе есть промышленные комплексы, объединенные единой инфраструктурой, например, «Рабочий металлист», «Пегас», «Мотордеталь». Предлагаю собственникам таких объектов при координации Депэкономразвития

обратить внимание на возможность обновления общей инфраструктуры, придав официальный статус своей территории - «частный промышленный парк» или «технопарк», и получить поддержку по линии Минпромторга России.

Отмечу, что широкий и универсальный набор мер государственной поддержки на всех уровнях стал возможным благодаря своевременному инициированию и принятию законодательных актов. Отдельная благодарность за эту работу депутатам Государственной Думы – членам партии «Единая Россия» — это была их инициатива.

Приветствую и готов поддерживать предложения бизнеса, направленные на улучшение условий его ведения и рост благосостояния граждан. Такие примеры есть в ювелирном сообществе. Убежден, что вместе со становлением нового комитета торгово-промышленной палаты Костромской области по лесопромышленному комплексу, кооперационные связи внутри отрасли будут крепче, а значит, выгодно станет всем участникам.

Обращаю внимание, что до сегодняшнего дня, несмотря на наличие общественной организации, единства в отрасли достигнуто не было. Полагаю, что, используя площадку торгово-промышленной палаты, мы эти вопросы должны урегулировать.

Уважаемые инвесторы!

Вы как никто знаете, в каких условиях сейчас работает бизнес. И каждый раз по разным проектам вы стоите перед выбором – где поставить запятую во фразе «инвестировать нельзя ждать»?

Доводы за инвестиции очевидны:

глобальный передел рынков может открыть новые экспортные возможности для тех, кто технологически подготовился;

завтрашняя стройка всегда дороже;

мы в цикле смягчения монетарной политики и нужно учитывать, что сегодняшние инвестиции дадут результат не ранее, чем через 2 года и быть к этому готовым.

Убежден: время инвестировать пришло. Инвестировать в технологии, людей, их образование, территорию присутствия. Совместное решение задач позволит нам качественно подготовиться к прорывному инвестиционному росту.

Спасибо за внимание!